



Caritas  
Alemania



## DCV 226-2020-004 PROYECTO PUENTE PARA MANTENER LAS CAPACIDADES DE PROTECCIÓN Y AICMA EN LOS DEPARTAMENTOS DE NARIÑO, CHOCÓ Y CAQUETÁ

### **TÉRMINOS DE REFERENCIA Y FUNCIONES** **PROMOTOR PSICOSOCIAL**

#### **1. OBJETO**

Contratar un /a profesional responsable de la implementación de las acciones en el área psicosocial, dinamizando y consolidando los procesos de capacitación y atención comunitaria, en primeros auxilios psicológicos prevención del reclutamiento forzado y uso de menores en el conflicto y asistencia social; creando vínculos entre las líneas de intervención, con los miembros del equipo técnico y la población meta en las comunidades seleccionadas en la implementación de medidas de prevención, protección y advocacy en Norte de Chocó, para el mejoramiento de las capacidades de auto-Protección y resiliencia.

#### **2. PERFIL PROFESIONAL**

Profesional en Psicología, conocimientos y actualizaciones en temas de protección comunitaria, de niñez, acción humanitaria y áreas del desarrollo.

#### **3. EXPERIENCIA**

Mínimo dos (2) años de experiencia laboral con instituciones públicas de las áreas de asistencia social, trabajo con ONG's de paz, desarrollo, asistencia humanitaria, y desarrollo rural. Se valorará la experiencia relacionada a intervenciones psicosociales de programas/proyectos encaminados a familias afectadas por el conflicto armado, y la experiencia trabajando de manera directa o estrechamente ligada con organizaciones internacionales.

Experiencia en la gestión del ciclo de proyectos y conocimiento de los principios humanitarios. Preferiblemente con conocimientos teóricos y experiencia de trabajo en género y población en situación de desplazamiento forzado.

#### 4. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Amplio conocimiento sobre temas de desplazamiento forzado y asuntos humanitarios desde la perspectiva de derechos.
- Fuertes habilidades analíticas
- Habilidades de comunicación escritas y orales (preciso y concreto)
- Fuerte análisis crítico y habilidades de pensamiento estratégico.
- Liderazgo y capacidad de coordinación.
- Capacidad de proporcionar capacitación (creativa / participativa).
- Excelentes habilidades de comunicación; capacidad de dar y recibir retroalimentación.
- Comprensión y coincidencia con la misión de SNPS/CARITAS y de sus mecanismos de operación estratégicos y financieros.
- Habilidades interpersonales para el trabajo en equipo en aras de alcanzar las metas institucionales.
- Disposición para compartir la información y proteger los canales de comunicación institucionales.
- Conocimiento amplio de la comunidad en entornos de alta vulnerabilidad y marginalidad social.
- Habilidades sociales para el relacionamiento con las comunidades, compañeros/as de trabajo y otras personas vinculadas.
- Habilidades para la resolución de conflictos en comunidades o en situaciones de la vida laboral.
- Capacidad para desarrollar metas claras que sean coincidentes con las estrategias convenidas y priorizar actividades y asignaciones según lo requerido, teniendo en cuenta y respetando las regulaciones de la organización.
- Trabajo bajo presión y sensibilidad con las comunidades y sus necesidades calificaciones.
- Capacidad para el análisis del contexto político y de riesgos.
- Disponibilidad para trabajar en zonas de difícil acceso.
- Conocimiento en temas de manejo de seguridad y autoprotección en contexto difíciles.
- Conocimientos en temas de gestión de calidad y rendición de cuentas.
- Conocimiento en Norma Humanitaria, principios humanitarios y Normas esfera.

#### 5. FUNCIONES

En concordancia con la estrategia de intervención, las políticas de ECHO y Caritas Alemania, el marco lógico aprobado para el proyecto **DCV 226-2020-004 PROYECTO PUENTE PARA MANTENER LAS CAPACIDADES DE PROTECCIÓN Y AICMA EN LOS DEPARTAMENTOS DE NARIÑO, CHOCÓ Y CAQUETÁ** y bajo la supervisión del Director de Pastoral Social de la Diócesis de Apartado y la Coordinación Nacional del Proyecto el profesional desarrollará las siguientes funciones:

## 5.1. PLANEACION

- Planear, diseñar e implementar acciones para desarrollar la capacidad de planeación basada en un enfoque de protección en el proyecto y el personal involucrado, contribuyendo al logro de la excelencia de las operaciones desarrolladas seguimiento de acciones y estrategias de Protección a la Niñez y la población afectada por el conflicto armado en la zona de Norte de Choco.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades, del nivel regional, para el logro de los objetivos del proyecto.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades de los proyectos en la oficina o en el terreno.
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.

## 5.2. IMPLEMENTACION

- Desarrollar a nivel conceptual, técnico y operativo las estrategias que garanticen la ejecución de actividades y resultados del área social, en el contexto sociopolítico de la región y dentro de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Establecer alianza y acuerdos con las instituciones educativas, familias y autoridades para la implementación las acciones orientadas a mejorar las condiciones de alojamiento a familias recientemente desplazadas y población confinada, mejorar la capacidad de residencia mediante la implementación de mecanismos de autoprotección frente a los riesgos generados por el conflicto armado.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con el coordinador de campo y los otros promotores.
- Apoyar la caracterización de la población afectada en coordinación y apoyo del coordinador de campo regional y el equipo de promotores.
- Proveer la información necesaria para contribuir al sistema de monitoreo seguimiento y evaluación, bajo las directrices de la gestión de proyectos por resultados.
- Coordina, brinda soporte y hace seguimiento del tema de Protección en el proyecto.
- Implementa estándares de calidad asegurando que el tema de Protección cumple todos los lineamientos internacionales y de la agencia.
- Coordina los procesos de formación en Política de Protección y Seguridad Infantil, manuales y otras herramientas que se requieran.
- Desarrolla el enfoque conceptual, metodologías y materiales en el tema de entornos protectores e incidencia.
- Asegura la inclusión del enfoque de género y participación
- Orientar la implementación y puesta en marcha de una estrategia los procesos de organización comunitaria, atención psicosocial, prevención del reclutamiento forzado y uso de menores en el



Caritas  
Alemania



conflicto en los municipios de desarrollo del proyecto, en coordinación con el equipo técnico y social.

- Desarrollar espacios de sensibilización a comunidades, autoridades y organizaciones en los temas del protección del proyecto

### 5.3. SEGUIMIENTO Y MONITOREO

- Elaborar y comunicar informes, a los directores de SEPAS y la coordinación regional y nacional del proyecto, sobre el avance u obstáculos en la ejecución de conformidad con las pautas trazadas para dichos informes.
- Coordinar con el equipo regional y nacional del proyecto las actividades, planeación e implementación de acciones construidas en un marco de integralidad.

### 5.4. EVALUACION

Apoyar en la evaluación de impacto de los proyectos de conformidad con los indicadores de los mismos; los indicadores del POA y las circunstancias de contexto.

### 5.5. REPORTES Y CIERRE DE PROYECTO

- Apoyar el proceso de solicitud y recepción de informes finales, narrativo y financiero, sobre la ejecución del proyecto bajo su responsabilidad.
- Apoyar la elaboración de los conceptos sobre los informes narrativo y financiero de cierre de proyectos.
- Apoyar la elaboración de los informes mensuales, trimestrales y finales, narrativos y financieros del proyecto.
- Y las demás funciones para la gestión de proyectos necesarias para el estricto cumplimiento de los objetivos del proyecto

### 5.6. ASISTENCIA PROFESIONAL

- Brindar capacitación u orientación a las organizaciones sociales, especialmente de población en situación de desplazamiento y confinamiento, sobre implementación de iniciativas en organización comunitaria atención psicosocial, fortalecimiento de capacidades, prevención del reclutamiento forzado y uso de menores en el conflicto.
- Participar con sus conocimientos profesionales, técnicos y experiencia en espacios de interacción o sinergia con los demás Programas y equipos de trabajo de los SEPAS.

## 5.7. REPRESENTACION

- Representar, bajo la delegación de los directores del SEPAS, y la coordinación, al SNPS/SEPAS en espacios de trabajo con instituciones públicas, organizaciones sociales, organizaciones gremiales, espacios con agencias de cooperación nacional o internacional, y demás que por razón de sus funciones le compete participar y deliberar.
- Elaborar y presentar a los directores SEPAS y el coordinador Nacional informes sucintos sobre el desarrollo de su participación en reuniones, o misiones de representación del SNPS/SEPAS.
- Participar en la planeación, ejecución y evaluación de las misiones de terreno que se requieran para el buen logro del proyecto.

## 5.8. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

- Apoyar los aspectos administrativos del proyecto a nivel local, mantenimiento de los archivos del proyecto y coordinación en la organización y logística de talleres.
- Participar de talleres y espacios de asistencia técnica nacional y regional en manejo programático, contable y administrativo.
- Las demás funciones técnico profesionales para el cumplimiento de los objetivos trazados en el proyecto.
- Conocer, acatar y hacer respetar el reglamento interno de trabajo, los códigos de conducta, transparencia, acoso laboral y demás normas internas SNPS/SEPAS y legislación laboral colombiana.
- Conocer, acatar y respetar los principios, normas y protocolos de seguridad en las oficinas, en las misiones a campo y en las actividades personales.
- Conocer, acatar y respetar las normas internas de administración de recursos, legalizaciones, reportes, devoluciones, anticipos, etc., emanadas de la Diócesis de Apartado, el SNPS y DCV.
- Cumplimiento requerimientos administrativos
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con coordinación de Programa y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del proyecto.

## 6. REQUISITOS GENERALES:

- No tener vínculos familiares/profesionales con actores armados.
- Experiencia justificada y documentada.
- Aceptación de los códigos de conducta, comportamiento y protección a la infancia institucionales.
- Respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.
- Dedicación exclusiva al programa disponibilidad para viajar a las regiones y comunidades atendidas, manejo de horarios flexibles y capacidad de ajustarse a circunstancias difíciles.
- Capacidad de iniciativa y propuesta de nuevas vías de desarrollo del programa.



Caritas  
Alemania



- Conocimientos en Doctrina Social de la Iglesia

## 7. CONDICIONES LABORALES

- Tipo de Contrato: Obra o Labor Contratada hasta el 28 de febrero del 2021, con posibilidad de prórroga, el cual se evaluará conjuntamente con la Dirección del SEPAS y la Coordinación Nacional del Proyecto.
- Fecha de inicio previsto: 13 de febrero de 2021
- Monto de salario: Dos millones quinientos sesenta mil seiscientos ochenta y cuatro pesos (2.560.684) más prestaciones sociales
- Puesto de trabajo: Las acciones se desarrollarán en la zona de influencia del proyecto. Estará basado en los municipios de Riosucio y Carmen del Darién - Chocó.
- Zonas de Intervención: Municipios de Riosucio y Carmen del Darién

**PROTECCION INFANTIL:** Las responsabilidades de este puesto podrán exigir al titular del cargo tener contacto regular con niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Como parte de sus responsabilidades, el/la titular del puesto debe apoyar el establecimiento de sistemas de salvaguarda de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, incluyendo la promoción de una cultura de seguridad para ellos y ellas; garantizar la eficaz y oportuna identificación, prevención y abordaje de todos los daños potenciales que puedan generarse sobre los niños y las niñas, ya sean estos generados por parte de miembros del personal del proyecto, por terceros y/o derivados de la forma en que Pastoral Social desarrolla su trabajo. El/la titular del puesto deberá informar y responder a las intervenciones sobre la materia, según lo determinado en la Política de Salvaguarda de la Niñez de Caritas.

## 8. CRONOGRAMA PARA PROCESO DE SELECCIÓN

- Convocatoria: Desde el 04 de febrero hasta el 08 de febrero de 2021
- Prueba Técnica y entrevistas: Entre el 09 y 10 de febrero de 2021
- Proceso de contratación: Entre el 11 y 12 de febrero de 2021

## 9. RECEPCIÓN HOJAS DE VIDA:

Favor enviar hojas de vida UNICAMENTE al siguiente correo señalado, indicando en el asunto el nombre del cargo al que aspiran: [seleccion@pastoralsocialapartado.com](mailto:seleccion@pastoralsocialapartado.com)