
 PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ	FORMATO	 Diócesis de Apartadó
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 58

Fecha de convocatoria y publicación página web: 06 de enero de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 25 de enero de 2021

Cargo requerido: Profesional Socio jurídico.

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Plazo del contrato a suscribir: 2 meses

Lugar de Prestación de Labores: Urabá y Norte de Chocó

Salario Mensual: Tres Millones de Pesos m/cte (\$3.000.000).

Proyecto solicitante: “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba”.



Código del proyecto: DCV 226-001/2020.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL es una entidad sin ánimo de lucro y como tal tiene como Objeto: Animar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la iglesia, el proceso de transformación de la realidad de las comunidades , con el protagonismo de los pobres y excluidos para construir en armonía con la creación de una sociedad justa, fraterna y solidaria, acompañando y dinamizando procesos de empoderamiento social entre la población juvenil, campesina, afrocolombiana, indígenas, niños, niñas y mujeres de Urabá y Chocho, estimulando en ellos el entorno pacífico, equitativo y solidario como alternativa para lograr una mejor calidad de vida.

En el proyecto

El proyecto de Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba; tiene por objeto dar respuesta a la crisis humanitaria generada por el conflicto y la violencia armada en los departamentos mencionados. Las capacidades de resiliencia, construcción de paz e incidencia de las comunidades se fortalecerán a través de la implementación de medidas de autoprotección, acompañamiento y promoción-psico social y cabildeo.

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<p>FORMATO</p> <hr/> <p>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</p>	 <p>Diócesis de Apartadó</p>
---	---	---

El proyecto busca desarrollar acciones de asistencia humanitaria en las líneas de seguridad alimentaria, agua e higiene, albergue y protección; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Incorporar una persona con formación jurídica, responsable de orientar, capacitar y brindar asesoría jurídica a las comunidades beneficiarias del Proyecto, debe mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto, además, brindará apoyo al funcionamiento operativo de la implementación del proyecto, en los lugares focalizados por el proyecto, mencionado en la parte superior de la convocatoria.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.



Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

- Profesional en derecho.
- Experiencia comprobada deseable de mínimo dos años en el ejercicio de la profesión, relacionado con la protección de derechos humanos o derechos fundamentales, preferiblemente en relación con las dinámicas de conflicto.
- Experiencia en redacción y elaboración de documentos jurídicos.
- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook), Internet y manejo de bases de datos en general.

Se valorará positivamente:

- Contar con conocimientos y experiencia en la zona de implementación del Proyecto.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<p>FORMATO</p> <hr/> <p>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</p>	 <p>Diócesis de Apartadó</p>
---	---	---



COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Competencias Generales

- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Sensibilidad social.
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- Excelente manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información y manejo de base de datos.

Funciones específicas

- Atender y/o entrevistar a la población beneficiaria del proyecto, registrando e identificando sus necesidades específicas de protección.
- Brindar asistencia jurídica, asesoría y capacitación jurídica y legal a las organizaciones comunitarias, organizaciones de víctimas y comunidades beneficiadas del Proyecto, en relación a los derechos de las víctimas del conflicto armado, acceso a la justicia y la protección de su territorio, entre otras.
- Orientar a los beneficiarios del proyecto vía telefónica, correo electrónico y/o a través de atenciones personales.
- Apoyo jurídico para la exigibilidad de los derechos de las víctimas y la activación de redes de apoyo (Legislación para comunidades afro e indígenas y posible incidencia al respecto).
- Apoyo en lo que respecta a la integración en el Registro Único de Víctimas (RUV), según corresponda.
- Elaborar derechos de petición, acciones de tutelas, recursos de reposición y apelación en casos denegados, requeridos por la población beneficiaria y/o que le sean asignados por la coordinación del proyecto o la Dirección.
- Establecer relacionamiento, alianzas y/o acuerdos con las instituciones a multinivel (local, regional) y/o con las comunidades para la implementación de estrategias comunitarias de autoprotección y protección.
- Vigilar el uso adecuado de los recursos asignados a su cargo, para el fortalecimiento de las acciones en territorio. Mantener informado del desarrollo y avances a la coordinación del proyecto y a la dirección de la Pastoral Social local y legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades del proyecto en la oficina y/o en el terreno, de acuerdo a los resultados pactados y en coordinación con el

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	FORMATO	 <p>Diócesis de Apartadó</p>
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

equipo local. Participar de los encuentros de coordinación y formación definidos en el Plan de Trabajo de la JE, en reuniones con otras instituciones o aquellas que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.

- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Entrega de informes parciales con el reporte de las acciones adelantadas, seguimientos y demás actividades derivadas de su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la dirección y/o coordinación de la Jurisdicción.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo seleccion@pastoralsocialapartado.com, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos
 - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía



Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<p>FORMATO</p> <hr/> <p>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</p>	 <p>Diócesis de Apartadó</p>
---	---	---

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 06 de enero 2021

Fecha de cierre: 25 de enero 2021

Selección y contratación: 26 al 29 de enero 2021

Inicio de labores: 01 de febrero 2021.

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SEPAS no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:



- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Mensual

5.4 Domicilio del Contratante

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<p>FORMATO</p> <hr/> <p>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</p>	 <p>Diócesis de Apartadó</p>
---	---	---

Dirección y contactos: Calle 100 N° 94 A 109 barrio Chinita / Teléfono 8280357 (Extensión 105)

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.