



PASTORAL SOCIAL  
DIÓCESIS DE APARTADÓ

FORMATO

CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN  
LABORAL



DIÓCESIS DE APARTADÓ

**No. 54**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 12 de noviembre.

**Plazo para presentar la hoja de vida:** hasta el 16 de noviembre.

**Cargo requerido:** Promotor de agua e higiene

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Obra o Labor Contratada

**Plazo del contrato a suscribir:** 3 meses.

**Lugar de Prestación de Labores:** Por definir.

**Salario Mensual:** Dos Millones Cuatrocientos Quince Mil Setecientos Cuarenta Pesos m/cte (\$2. 415.740).

**Proyecto solicitante:** “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba”.

**Código del proyecto:** DCV 226-001/2020

## **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL es una entidad sin ánimo de lucro y como tal tiene como Objeto: Animar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la iglesia, el proceso de transformación de la realidad de las comunidades, con el protagonismo de los pobres y excluidos para construir en armonía con la creación de una sociedad justa, fraterna y solidaria, acompañando y dinamizando procesos de empoderamiento social entre la población juvenil, campesina, afrocolombiana, indígenas, niños, niñas y mujeres de Urabá y Chocho, estimulando en ellos el entorno pacífico, equitativo y solidario como alternativa para lograr una mejor calidad de vida.

### **En el proyecto**

El proyecto de Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba; tiene por objeto dar respuesta a la crisis humanitaria generada por el conflicto y la violencia armada en los departamentos mencionados. Las capacidades de resiliencia, construcción de paz e incidencia de las comunidades se fortalecerán a través de la implementación de medidas de autoprotección, acompañamiento y promoción-psico social y cabildeo.

 <b>PASTORAL SOCIAL</b> DIÓCESIS DE APARTADÓ	<b>FORMATO</b>	 DIÓCESIS DE APARTADÓ
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

El proyecto busca desarrollar acciones de asistencia humanitaria en las líneas de seguridad alimentaria, agua e higiene, albergue y protección; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Incorporar a un profesional responsable de la orientación, supervisión y apoyo técnico para la aplicación de medidas en el sector del agua, el saneamiento y la higiene del Proyecto “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba”, quien además, brindará apoyo al funcionamiento operativo de la implementación del proyecto, en los lugares focalizados por el mismo, mencionado en la parte superior de la convocatoria.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SNPS/CC no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


### FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

#### **Educación:**

- Ingeniero Ambiental y/o sanitario, Ingeniero civil, técnico o tecnólogo en gestión ambiental o saneamiento ambiental, técnico en control ambiental, técnico en sistemas integrados de gestión.

#### **Experiencia:**

- Experiencia comprobada deseable de mínimo un año en el manejo y/o implementación de proyectos comunitarios que involucren componentes de agua, saneamiento e higiene.
- Conocimiento y entrenamiento específico en trabajo comunitario de agua saneamiento y promoción de Higiene, en lo posible con la estrategia de entorno saludable o Metodologías de sensibilización comunitaria.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.  
Se valorará positivamente:
- Contar con conocimientos y experiencia en la zona de implementación del Proyecto.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.
- Se valorará experiencia en proyectos con énfasis en emergencias.

 PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ	<b>FORMATO</b>	 DIÓCESIS DE APARTADÓ
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## COMPETENCIAS Y FUNCIONES

### Competencias Generales

- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Sensibilidad social.
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- Excelente manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información y manejo de base de datos.
- Excelentes habilidades de comunicación interpersonal, oral y escrita.
- Altos niveles de integridad, paciencia, capacidad de adaptación y sensibilidad
- Establece objetivos claros y trabaja en función de metas
- Aplica normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.

### Funciones

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la coordinación del Proyecto y en coordinación con el equipo, teniendo en cuenta las directrices y procedimiento del SNPS.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el contratante para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Animar los espacios comunitarios y ser puente entre la comunidad, el proyecto, la institucionalidad local y demás organizaciones.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección y asistencia humanitaria.

### Funciones específica

- Desarrollo, ejecución, seguimiento y cierre del sector agua e higiene.
- Desarrollo de talleres y capacitaciones frente a la educación de agua e higiene.
- Verificación de infraestructuras de captación y tratamiento de aguas para consumo.
- Distribución, instalación y monitoreo de bienes no alimentarios en el sector de intervención, establecido en los municipios del área de influencia del proyecto.
- Orientación y seguimiento del análisis microbiológico y químico de la calidad del agua practicado, de acuerdo con los estándares esfera.
- Establecer alianzas y/o acuerdos con las instituciones a multinivel (local, regional) y/o con las comunidades para la implementación de estrategias comunitarias en higiene y saneamiento básico, orientados al uso y ahorro eficiente del recurso hídrico, saneamiento básico, promoción de la higiene y prevención de la contaminación de las fuentes de agua.

 PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ	<b>FORMATO</b>	 DIÓCESIS DE APARTADÓ
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Desarrollar a nivel conceptual, técnico y operativo las estrategias que garanticen la ejecución de actividades y resultados del área de agua y educación en higiene en el contexto sociopolítico de la región y dentro de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Realizar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas.
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Proyecto y proveer la información necesaria para contribuir al sistema de monitoreo seguimiento y evaluación, bajo las directrices de la gestión de proyectos por resultados.
- Acompañar técnicamente al equipo para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades de los proyectos en la oficina y/o en el terreno, de acuerdo a los resultados pactados. Participar de los encuentros de coordinación y formación definidos en el Plan de Trabajo de la JE. Coordinar con el equipo las actividades pertinentes con el proyecto en la jurisdicción.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Vigilar el uso adecuado de los recursos asignados a su cargo, para el fortalecimiento de las acciones en territorio. Mantener informado del desarrollo y avances a la coordinación del proyecto y a la dirección de la Pastoral Social local y legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Desarrollar todas las actividades que le sean solicitadas de acuerdo a su experiencia y capacidad, por el Director /la Coordinador Local del Proyecto.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [seleccion@pastoralsocialapartado.com](mailto:seleccion@pastoralsocialapartado.com), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria y cargo al que se postula**

- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos

 PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ	<b>FORMATO</b>	 DIÓCESIS DE APARTADÓ
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

#### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

##### **EVALUACIÓN**

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

<b>CRITERIOS</b>	<b>VALOR</b>
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

##### **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

Publicación de la convocatoria: 12 de noviembre

Fecha de cierre: 16 de noviembre

Selección y contratación: del 17 al 20 de noviembre

Inicio de labores: 23 de noviembre

#### **5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)**

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SEPAS no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SEPAS exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internacionales, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SEPAS

 PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ	<b>FORMATO</b>	 DIÓCESIS DE APARTADÓ
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:**

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
  
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO:**

**Contratos Laborales: Mensual**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Calle 100 N° 94 A 109 barrio Chinita / Teléfono 8280357 (Extensión 105)

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**