	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No.**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** Por Definir.

**Plazo para presentar la hoja de vida:** Por Definir.

**Cargo requerido:** Coordinador Subregional de protección

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 11 meses

**Lugar de Prestación de Labores:** Por definir.

**Salario Mensual:** Dos Millones Setecientos Mil Pesos m/cte (\$2.700.000).

**Proyecto solicitante:** “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba”.


**Código del proyecto:** Por definir.

### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

### **En el proyecto**

El proyecto de Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba; tiene por objeto dar respuesta a la crisis humanitaria generada por el conflicto y la violencia armada en los departamentos mencionados. Las capacidades de resiliencia, construcción de paz e incidencia de las comunidades se fortalecerán a través de la implementación de medidas de autoprotección, acompañamiento y promoción-psico social y cabildeo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

El proyecto busca desarrollar acciones de asistencia humanitaria en las líneas de seguridad alimentaria, agua e higiene, albergue y protección; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de coordinar regionalmente la implementación programática, el acompañamiento técnico, metodológico y pedagógico del proyecto en los diversos componentes del mismo, brindar apoyo a la gestión de acciones incidencia en clave de protección y orientación e implementación del sector de protección y la estrategia a nivel global del proyecto en los demás sectores de ayuda, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local.


La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

- Profesional en Ciencias Sociales, Ciencias Humanas o Derecho, con experiencia profesional mínima y verificable de tres (3) años en la implementación y/o coordinación de proyectos con enfoque de desarrollo social y comunitario, con énfasis en ayuda humanitaria, protección, orientación legal, prevención reclutamiento, diseño, implementación y seguimiento de acciones y estrategias de protección con enfoque territorial de protección comunitaria, atención y respuesta a crisis humanitarias, conflicto armado, atención a población vulnerable especialmente afrodescendientes e indígenas.
- Preferible conocimiento sobre legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia, normatividad legal aplicable en casos de persecución y amenazas a líderes sociales, así como mecanismos y rutas de respuesta a nivel local y regional.
- Experticia técnica en el trabajo multinivel, gestionando espacios de interlocución, articulación e incidencia con la institucionalidad y actores sociales, políticos y comunitarios en lo local y regional, en relación con temas de derechos humanos, seguridad y protección.
- Se valorará la experiencia en el manejo, acompañamiento y transferencia de conocimiento a equipos interdisciplinarios de trabajo, así como, el conocimiento de la zona donde se implementará el Proyecto.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	


- Con conocimiento y experiencia en la aplicación de enfoques diferenciales.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial)
- Manejo adecuado de paquetes de informática, entre ellos, programas de monitoreo y seguimiento de proyectos.

#### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Capacidad para la coordinación de equipos de trabajo.
- Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres y mujeres.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.

#### **REQUISITOS GENERALES:**


- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la **Diócesis** y en coordinación con **Equipo del Secretariado Nacional del Secretariado Nacional de Pastoral Social**, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

### **Funciones específicas**

- Orientar técnicamente y hacer seguimiento al equipo local del Proyecto en la implementación de los lineamientos, acciones y estrategias transversales.
- Dirigir el proceso de implementación del Proyecto en la sub región y la toma de decisiones en coherencia con el plan de trabajo a nivel regional, en clave de protección comunitaria, Derechos Humanos, incidencia y autocuidado.
- Coordinar la generación de espacios de diálogo social y acciones de incidencia política que contribuyan con el ejercicio de los derechos humanos, la seguridad y la protección a nivel local y regional.
- Orientar e implementar el sector de protección, así como el acompañamiento a planes y mecanismos para evidenciar el avance de los mismos.
- Coordinar la articulación temática y territorial del Proyecto.
- Hacer seguimiento a la implementación de los acuerdos suscritos entre el SNPS/CC con la Diócesis, manteniendo el dialogo constante con la Dirección de la Pastoral, el Obispo de la Diócesis y la coordinación del Equipo del SNPS/CC.
- Orientar la comunicación entre el equipo del Proyecto a nivel local.
- Orientar y supervisar la estrategia de acompañamiento a las Comunidades beneficiarias del Proyecto.
- Establecer articulaciones del Proyecto con otros Proyectos o Programas del SNPS/CC.
- Presentar los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos formativos, de acompañamiento y entrega de ayudas.
- Orientar al equipo local en la inversión de los recursos financieros disponibles para las actividades a cargo, de la manera estipulada por el SNPS y aprobada por la Agencia.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Organización y coordinación logística para reuniones, talleres, Comités de Seguimiento y actividades de acompañamiento y monitoreo, apoyando con soportes como memorias y relatorías
- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la Dirección del SNPS y de la coordinación general del proyecto.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [seleccion@diocesisdeapartado.org](mailto:seleccion@diocesisdeapartado.org), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 16 de Junio 2020

Fecha de cierre: 18 de junio 2020


Selección y contratación: 18 al 23 de junio 2020

Inicio de labores: 24 de Junio 2020.

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

**5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:**

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.